

**Алматы қаласы Ішкі саясат басқармасының
«Алматы қаласының өңірлік коммуникациялар қызметі»
коммуналдық мемлекеттік мекемесі**

Алматы қ.

03.07.2026

АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМА
сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша
Алматы қаласы Ішкі саясат басқармасының «Алматы қаласының өңірлік
коммуникациялар қызметі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің қызметіндегі сыбайлас
жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау

Алматы қаласы Ішкі саясат басқармасының «Алматы қаласының өңірлік коммуникациялар қызметі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды (бұдан әрі – Мекеме) Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына сәйкес, Мекеме басшысының 2026 жылғы 15 мамырдағы №47-Ө бұйрығымен бекітілген жұмыс тобы жүргізді.

Талдау жүргізу мерзімі: 2026 жылғы 1 маусымнан 30 маусым аралығы.

Талданатын кезең: 2026 жылғы 5 қаңтардан бастап 2026 жылғы 31 мамыр аралығы.

Талдаудың негізгі бағыттары:

- 1) Мекеме қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) Мекеменің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Негізгі нәтижелер.

I. Мекеме қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Мекеменің ұйымдастырушылық-құқықтық және ұйымдастырушылық-өкімдік құжаттары Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарына сәйкес келеді.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін немесе сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындауына алғышарттар жасайтын нормалар анықталған жоқ.

II. Мекеменің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

1. Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бейім лауазымдарды айқындау.

1.1. Мекеме қызметкерлерінің штат саны 28 штаттық бірлікті құрайды. Кадрлық іс жүргізу заңнамаға және Мекеменің ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады. Талданатын кезеңде қызметкерлерді теріс себептермен жұмыстан шығару, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін жауапкершілікке тарту, мүдделер қақтығысы және лауазымдарға тағайындау кезінде аффилирлену фактілері анықталған жоқ.

Персоналды басқару саласында сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

1.2. Мемлекеттік сатып алулар.

2026 жылға арналған мемлекеттік сатып алу жоспары Мекеме басшысының бұйрығымен бекітілді. Қажет болған жағдайда мемлекеттік сатып алу жоспарына өзгерістер заңнамада белгіленген тәртіппен басшының бұйрықтарымен енгізіледі.

Мемлекеттік сатып алу жоспары, жүргізілетін рәсімдер және жасалған шарттар туралы ақпарат Қазақстан Республикасының мемлекеттік сатып алу веб-порталында уақтылы орналастырылады, бұл сатып алу қызметінің ашықтығын, жариялылығын және қоғамдық бақылауды қамтамасыз етеді.

Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2024 жылғы 31 шілдедегі № 501 «Келісу комиссиясының үлгілік ережесі мен жұмыс қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына сәйкес Мекемеде мемлекеттік сатып алу туралы шарт жасасудан жалтаруы салдарынан мемлекеттік сатып алудың жосықсыз қатысушыларының тізіліміне енгізілген әлеуетті өнім берушілердің өтініштерін қарау жөніндегі Келісу комиссиясы құрылды.

Мекеме лауазымды тұлғалары тарапынан мемлекеттік сатып алу туралы заңнаманы бұзу және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің орын алуы анықталған жоқ.

1.3. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау.

Есепті кезеңде Мекемеге 9 өтініш келіп түсті, оның ішінде 8 өтініш және 1 өзге де өтініш. 4 өтініш қаралып, құзыреті бойынша тиісті мемлекеттік органдарға және жергілікті атқарушы органдарға жолданды. Негізсіз бас тарту, қарау мерзімдерін бұзу немесе заңнама талаптарын бұза отырып шешімдер қабылдау фактілері анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық сипатындағы шағымдар келіп түскен жоқ.

1.4. Қаржылық-шаруашылық қызметке байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Қаржылық-шаруашылық қызмет Қазақстан Республикасының бюджет заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады. Бюджет қаражатын мақсатсыз пайдалану, ақшалай қаражатты негізсіз жұмсау, мүдделер қақтығысы немесе сыбайлас жемқорлықтың өзге де көріністері фактілері анықталған жоқ.

Осы салада сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоқ.

2. Мүдделер қақтығысын реттеуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Қызметтік міндеттерді орындаудың объективтілігі мен бейтараптығына әсер етуі мүмкін жеке мүдделілік болған кезде шешімдер қабылдау жағдайлары анықталған жоқ. Қызметкерлердің жақын туыстарының, жұбайларының немесе аффилирленген тұлғалардың мүдделерін қозғайтын мәселелерді қарауға қатысу фактілері анықталған жоқ.

Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоқ.

3. Мемлекеттік қызметтер көрсетуге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Жарғыға сәйкес Мекеме мемлекеттік қызметтер көрсететін субъект болып табылмайды.

Осы бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоқ.

4. Рұқсат беру функцияларын іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Жарғыға сәйкес Мекемеге лицензиялар, рұқсаттар, келісімдер және рұқсат беру сипатындағы өзге де құжаттарды беруге байланысты рұқсат беру функцияларын жүзеге асыру өкілеттіктері берілмеген.

Осы бағыттар бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоқ.

5. Бақылау функцияларын іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Мекеме Жарғысына сәйкес мемлекеттік бақылау, қадағалау, тексерулер жүргізу, мемлекеттік мәжбүрлеу шараларын қолдану және жауапкершілікке тарту функциялары Мекеменің құзыретіне жатпайды.

Осы бағыттар бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоқ.

6. Мекеменің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелерге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Мекемеде тапсырмалардың орындалуына, құжаттарды орындау мерзімдерінің сақталуына және ақпараттық жүйелерге қолжетімділікті ажыратуға бақылау қамтамасыз етіледі. Ақпараттық іс-шараларды ұйымдастыру және ресми ақпаратты орналастыру бекітілген жоспарларға сәйкес жүзеге асырылады.

Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметте сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Ұсынымдар:

- 1) Мекеме қызметінің ашықтығы мен жариялылығын қамтамасыз етуді жалғастыру;
- 2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама, қызметтік әдеп және мүдделер қақтығысының алдын алу мәселелері бойынша тұрақты түрде түсіндіру жұмыстарын жүргізу;
- 3) мемлекеттік сатып алу, бюджет заңнамасы, еңбек қатынастары және өтініштерді қарау салаларында заңнаманың сақталуына ішкі бақылауды жалғастыру;
- 4) қызметкерлерді сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың, Әдеп кодексінің және ішкі сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттардың талаптарына жыл сайын оқытуды ұйымдастыру;
- 5) мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру, кадрлық рәсімдер және қаржылық-шаруашылық қызмет барысында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне мерзімді мониторинг жүргізу;
- 6) лауазымды тұлғалардың шешім қабылдауы кезінде заңдылық, ашықтық, объективтілік және дербес жауапкершілік қағидаттарының сақталуын қамтамасыз ету.

Қорытынды:

1. Ішкі талдау нәтижелері бойынша нормативтік-құқықтық реттеуде, ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметте, кадрлық жұмыста, мемлекеттік сатып алуда, қаржылық-шаруашылық қызметте, сондай-ақ жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2. Талданатын кезеңде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары, мүдделер қақтығысы, лауазымдық өкілеттіктерді теріс пайдалану және Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы талаптарын өзге де бұзу фактілері анықталған жоқ.

3. Мекемеге сыбайлас жемқорлықтың алдын алу жөніндегі іс-шараларды іске асыруды және ішкі бақылау жүйесін жетілдіруді жалғастыру ұсынылады.